



UNIONE ITALIANA LAVORATORI E LAVORATRICI
DELLA COMUNICAZIONE

SEGRETERIA NAZIONALE
00198 ROMA
Largo A. Ponchielli 4 –int. 3
Tel. 06.45686880 – Fax 06.85353322
Codice Fiscale 97267680581

www.uilcom.it
e-mail: uilcom@uilcom.it – uilcomnazionale@legalmail.it

Buongiorno RAI WAY (Good morning RAI WAY)

L'esito degli incontri di questi giorni con alcune RSU e la situazione venutasi a creare nella zona Sicilia sono evidente conferma che il tempo degli incontri mensili e delle indisponibilità è finito.

Purtroppo la realtà altro non è che la "logica" conclusione di una politica aziendale che da tempo la UILCOM evidenzia.

Quello che sta accadendo in Sicilia è già accaduto in Trentino, In Valle d'Aosta, in Lombardia, in Veneto e l'elenco potrebbe proseguire citando altre Zone. Altre difficoltà si sono manifestate in modo meno vistose ma comunque preoccupante segnale nella situazione collegata alla diversa collocazione organizzativa della struttura QSEM con sede a Monza e Sorrento e concludere con l'annosa incertezza riguardante il centro di M.te Mario.

In questi casi le RSU locali con mille difficoltà hanno messo una "pezza" ma questo non significa che il vestito sia tornato nuovo anzi le "pezze" sono l'evidenza che il vestito va cambiato.

Non è accettabile che volenterose RSU si vedano costrette a lunghe ed estenuanti trattative nel tentativo di trovare, nella migliore delle ipotesi temporanee soluzioni con evidenti ricadute sulla qualità della vita e sicurezza sul lavoro

Per questo la UILCOM, per correttezza opportuno evidenziare, così come altre due organizzazioni hanno formalizzato una proposta articolata su tematiche riguardanti l'organizzazione del lavoro.

E' ora che i sarti si mettano al lavoro per fare un vestito nuovo. Traduco per chi non vuole capire: le segreterie nazionali e il Coordinamento UNITARIO RSU devono smettere di perdersi in inutili e sporadici incontri di poche ore; devono chiedere con forza e imporre all'azienda con ogni mezzo un confronto serrato per affrontare i temi della organizzazione primo fra tutti quello dell'organico.

Devono smettere di accettare riunioni mensili di poche ore su temi come lavoro agile (leggi smart Working), benessere-aiuto sociale (Welfare), devono uscire dall'angolo in cui l'azienda li ha relegate, devono fare proposte serie ed esigere l'applicazione degli accordi: il momento è talmente grave che occorre tutta la forza del fronte sindacale unito e compatto come chiedono i lavoratori.

Se unitarietà è un valore per tutti, come ampiamente dimostrato dalla UILCOM, è giunto il momento di dimostrarlo con i fatti questo chiedono i lavoratori.

Da tempo la UILCOM ha posto all'attenzione di tutte le OO.SS una serie di argomenti e la proposta formalizzata è, oggi come sempre, aperta al confronto e alla condivisione di tutti con l'evidente scopo di invertire la rotta anche perché, a breve, altre decine di lavoratori di RAI WAY potrebbero uscire dal ciclo produttivo per pensionamento e incentivazione con la conseguenza della totale paralisi dell'azienda e non solo di qualche zona o struttura.

Deve essere chiaro che il lavoro dei “sarti” non può partire dalla coda ovvero nel definire un premio di risultato a futura memoria come chiede l’azienda convocando mensilmente le parti: sarebbe il classico specchio per attirare le allodole nella trappola e poi passarle nella pentola.

In estrema sintesi per chiarezza.

Primo punto come detto il tema dell'organico **perché** è sempre più evidente che nonostante la disponibilità e la professionalità di tutto il personale l'azienda RAI WAY non è più in grado di espletare tutte le attività che la gestione di una rete di oltre 2300 impianti impone e che non può trovare soluzioni temporanee.

A seguire i temi collegati alla organizzazione delle varie strutture e reparti; Zone, RT, STA, CAS; CQ, Centri di controllo, Ingegneria con le conseguenti implicazioni riguardanti: tecnici multifunzione, incarichi professionali, normative collegate ad orari di lavoro **perché** su questi argomenti si fondano i principi di funzionalità dell’azienda a garanzia dei posti di lavoro

Per concludere con la reale valorizzazione del personale e riconoscimenti dei titoli di studio, nuovi argomenti del Lavoro Agile (leggi Smart Working), benessere-aiuto sociale (Welfare) e premio di produzione **perché** argomenti fondamentali di motivazione del personale.

Questo serve all’azienda e ai lavoratori per affrontare con successo le sfide del mercato: organizzazione e personale motivato.

Roma, 1 marzo 2019

Il Coordinatore Nazionale Rai Way
Ottavio Bulletti